

## LAS MOVILIZACIONES DE CGT POSIBILITAN MEJORAR UN CONVENIO MEDIOCRE

En el día de hoy ha tenido lugar la reunión de la comisión negociadora del II Convenio Colectivo de Adif-Adif AV, en la que después de múltiples alegaciones por parte de la Representación Sindical se ha conseguido alcanzar un preacuerdo.

CGT mucho antes de la denuncia del mismo ha venido presionando al máximo a la empresa y al resto de organizaciones sindicales con la finalidad de que si se producía la firma de convenio colectivo, éste contemplara todas las reivindicaciones de las trabajadoras y trabajadores de Adif.

El texto definitivo del II CC difiere bastante del primer borrador que entregó la empresa y ha sido gracias a la presión ejercida en la negociación, sustentada por una movilización iniciada en solitario por CGT tanto en el ámbito general como en Circulación.

CGT apostó, una vez más en solitario, por la aplicación de la reducción de la jornada de 37'5 horas con huelgas incluidas, tanto es así que desde que en la primera reunión en la que la empresa quería finiquitarnos con un día, a lo que en el día de hoy se ha recogido en el convenio, esto implica una reducción de la jornada a 205 días y el compromiso de contemplar una mejora adicional para el personal que trabaja a turnos en la mesa de Jornada y Horarios. En el desarrollo de esta mesa CGT tratará de cerrar la aplicación de la Disposición 144 de la Ley General de Presupuestos del Estado de 2018, desde la entrada en vigor de la misma.

Así mismo CGT, ha conseguido alcanzar acuerdo en cuestiones tan importantes como es entre otras, la **derogación de la cláusula adicional primera del I CC de Adif-Adif AV** en donde se estableció para el personal de ingreso de la OEP 2016, la obligatoriedad de permanencia en la residencia adjudicada de 5 años **y el aumento a 5 años para el ascenso automático para las categorías que lo ostentan. Insistimos, CGT ha conseguido su derogación.**

Otro tema importante junto al tratamiento de la jornada, **ha sido el reconocimiento de la problemática que suscita a los trabajadores la pérdida de habilitaciones y la consiguiente búsqueda de soluciones.** No debemos olvidar que estos temas y otros más que esperamos poder dar respuesta en las mesas técnicas, han sido los motivos que han fundamentado los paros de Circulación.

Sin duda alguna CGT entiende que es un convenio mejorable porque aun así se quedan algunas cuestiones pendientes de resolver en las mesas técnicas que se establecen, pero es ahí donde CGT trabajará para alcanzar las mayores cuotas de satisfacción para las trabajadoras y los trabajadores de ADIF.

**¡POR LA DEFENSA DE TUS DERECHOS!**